

RAPORT DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII DIRECTORILOR CU CONTRACT DE MANDAT AL SOCIETĂȚII CT BUS S.A. ANUL 2025

Raport întocmit de Consiliul de Administrație în baza art. 36 alin. (5) din OUG nr. 109/2011

Prezentul raport vizează atât execuția contractelor de mandat, cât și execuția componentei de management a Planului de administrare, pentru perioada 01.01.2025 – 31.12.2025.

Cuprins

I. Cadrul legislativ aplicabil.....	2
II. Cadrul general de funcționare a conducerii executive în anul 2025.....	2
III. Componenta conducerii executive.....	3
IV. Procesul de delegare a autorității.....	3
V. Execuția obligațiilor – Director General.....	3
VI. Execuția obligațiilor – Director Financiar-Economic.....	4
VII. Realizarea indicatorilor-cheie de performanță asumați prin contractele de mandat.....	5
VII.1. Indicatori financiari — pondere totală 35%.....	5
VII.2. Indicatori nefinanciari — pondere totală 65%.....	5
VII.3. Grad total de realizare a indicatorilor-cheie de performanță.....	6
VII.4. Structura economico-financiară a anului 2025.....	6
VIII. Concluziile procesului de evaluare a directorilor pentru anul 2025.....	8
Țuțuianu Sorin-Petrică – Director General (01.01.2025 – 05.06.2025).....	8
Popa Fănel – Director General (mandat provizoriu: 05.06.2025 – 27.11.2025; mandat: 28.11.2025 – 09.05.2027).....	8
Bela Inna-Mihaela – Director Financiar-Economic (01.01.2025 – 31.12.2025).....	8
Observațiile persoanelor evaluate și semnături.....	9

I. Cadrul legislativ aplicabil

- Actul constitutiv al societății CT BUS S.A.;
- Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv prin Legea nr. 187/2023, Legea nr. 296/2023 și Legea nr. 158/2025;
- Normele metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011, aprobate prin HG nr. 639/2023;
- Regulamentul de Organizare și Funcționare al CT BUS S.A.;
- Contractul de delegare a gestiunii serviciului public de transport local de persoane nr. 215993/01.11.2021;
- Contractele de mandat ale directorilor și actele adiționale aferente: nr. 20D/15.04.2024 (Director General) și A.A. nr. 1/05.09.2024; nr. 18D/13.10.2023 (Director Financiar-Economic) și A.A. nr. 1/15.04.2024, nr. 2/05.09.2024, nr. 3/28.11.2025; nr. 23D/04.06.2025 și nr. 24D/28.11.2025 (Director General);
- Hotărârile Consiliului de Administrație privind numirea, indemnizațiile și indicatorii de performanță ai directorilor;
- Legea serviciilor de transport public local nr. 92/2007 și Regulamentul (CE) nr. 1370/2007.

Abrevieri: AGA – adunarea generală a acționarilor; APT – autoritatea publică tutelară (Municipiul Constanța); BVC – bugetul de venituri și cheltuieli; CA – consiliul de administrație; CCM – contract colectiv de muncă; CSP – contractul de servicii publice; DG – director general; DFE – director financiar-economic; ICP – indicatori-cheie de performanță; SCIM – sistemul de control intern managerial.

II. Cadrul general de funcționare a conducerii executive în anul 2025

Conducerea administrativă a societății a fost asigurată de Consiliul de Administrație, iar conducerea executivă de către directorii cu contract de mandat, în baza delegării de competențe prevăzute la art. 35 din OUG nr. 109/2011. Planul de administrare al CT BUS S.A. pentru perioada 2023–2027 cuprinde componenta de administrare (aprobată prin HCL nr. 256/2023) și componenta de management întocmită de directori, corelate cu scrisoarea de așteptări a acționarului și cu indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari.

Anul 2025 a fost marcat de o tranziție la nivelul conducerii executive: la data de 05.06.2025 a încetat mandatul Directorului General Țuțuianu Sorin-Petrică (concomitent cu calitatea sa de membru al Consiliului de Administrație), ca urmare a demisiei înregistrate la 22.05.2025. Continuitatea conducerii executive a fost asigurată prin desemnarea dlui Popa Fănel în calitate de Director General cu mandat provizoriu (05.06.2025–27.11.2025), urmată de numirea ca Director General cu mandat pe perioada 28.11.2025–09.05.2027. Funcția de Director Financiar-Economic a fost exercitată pe întreg parcursul anului de dna Bela Inna-Mihaela.

Reprezentarea acționarului unic în Adunarea Generală a Acționarilor a fost asigurată, până la 29.10.2025, de consilierul local Ochiuleț Mihai (HCL nr. 412/27.11.2020), iar începând cu 29.10.2025 de consilierii locali Dede Perodin și Adriana Arghirescu, numiți prin HCL nr. 388/2025.

Pe parcursul anului 2025, Consiliul de Administrație a fost format din administratori neexecutivi — dna Anton Lavinia (de la 02.11.2023), dl. Gorcea Adrian (de la 09.05.2023), dl. Dugăiașu Adrian-Dan și dl. Paraschiv Iorgu — și un administrator executiv, dl. Țuțuianu Sorin-Petrică (Director General). Funcția de Președinte al Consiliului de Administrație a fost deținută de dl. Dugăiașu Adrian-Dan (01.01.2025–10.11.2025) și, ulterior, de dl. Paraschiv Iorgu (10.11.2025–31.12.2025).

Mandatul dlui Țuțuianu Sorin-Petrică a încetat la 05.06.2025, locul rămas vacant fiind ocupat, cu titlu provizoriu, de dna Vlahbei Costela începând cu 14.07.2025. În perioada 05.06.2025–14.07.2025,

numărul membrilor Consiliului (4) s-a aflat sub minimul legal de 5, motiv pentru care în acest interval Consiliul nu a putut adopta în mod valabil hotărâri. Începând cu 14.07.2025, Consiliul a fost alcătuit integral din administratori neexecutivi, independenți.

Ulterior datei de referință, numărul membrilor Consiliului de Administrație a fost redus de la 5 la 3, prin HCL nr. 461/23.12.2025, cu efect de la 01.01.2026.

III. Componenta conducerii executive

Nr.	Director	Funcția și perioada	Contract de mandat
1	Țuțianu Sorin-Petrică	Director General (01.01.2025 – 05.06.2025); mandat de 4 ani de la 28.04.2024, încetat la 05.06.2025	nr. 20D/15.04.2024; A.A. nr. 1/05.09.2024
2	Popa Fănel	Director General – mandat provizoriu (05.06.2025 – 27.11.2025), apoi mandat pe perioada 28.11.2025 – 09.05.2027	nr. 23D/04.06.2025; A.A. nr. 1/09.10.2025; nr. 24D/28.11.2025
3	Bela Inna-Mihaela	Director Financiar-Economic (01.01.2025 – 31.12.2025); mandat de 4 ani de la 13.10.2023	nr. 18D/13.10.2023; A.A. nr. 1, 2 și 3

IV. Procesul de delegare a autorității

În cursul anului 2025, delegarea de competențe s-a realizat cu respectarea art. 35 alin. (1) din OUG nr. 109/2011: Consiliul de Administrație a delegat Directorului General conducerea curentă a societății (conducerea, reprezentarea, organizarea și gestionarea activității), directorii exercitându-și atribuțiile cu respectarea competențelor pe care legea și Actul constitutiv al societății le rezervă Consiliului de Administrație și Adunării Generale a Acționarilor. Directorul Financiar-Economic a exercitat atribuțiile delegate prin contractul de mandat și prin hotărârile Consiliului de Administrație.

Obligațiile, sarcinile și atribuțiile stabilite în contractele de mandat se completează cu cele delegate de Consiliul de Administrație și cu cele care decurg din reglementările legale și interne aplicabile. Exercițarea mandatelor s-a desfășurat în condițiile prevăzute de OUG nr. 109/2011 și de Legea nr. 31/1990.

V. Execuția obligațiilor – Director General

Funcția de Director General a fost deținută în anul 2025 de dl. Țuțianu Sorin-Petrică (01.01.2025 – 05.06.2025) și, ulterior, de dl. Popa Fănel (Director General provizoriu din 05.06.2025 și cu mandat din 28.11.2025). Evaluarea execuției obligațiilor prevăzute la art. 3.2 din contractul de mandat al Directorului General, raportat la perioadele de exercitare, este prezentată mai jos.

Obligația contractuală	Mod de îndeplinire în anul 2025
3.2.1 Reprezentarea societății în raport cu terți și în justiție	Obligație exercitată în calitate de reprezentant legal; reprezentarea în fața instanțelor (dosare aflate pe rol) și secretariatul Consiliului de Administrație și al AGA au fost asigurate prin Compartimentul Juridic, iar situațiile financiare anuale 2025 au fost semnate de Directorul General.
3.2.2 Exercițarea mandatului cu prudență și diligența unui bun administrator, cu loialitate	A fost asigurată continuitatea operațională și financiară, exercițiul încheindu-se cu profit net de 5.430.534 lei.
3.2.3 Asigurarea conducerii operative, împreună cu directorii cu atribuții delegate	Programul de transport public a fost realizat în proporție de 97,93% din cursele planificate (533.566,75 din 544.822,00 curse).
3.2.4 Coordonarea procesului de recrutare pentru asigurarea de personal calificat	Au fost organizate 5 concursuri pentru ocuparea posturilor, din 811 posturi bugetate, 726 erau ocupate și 95 vacante, organizarea ulterioară de concursuri fiind limitată de restricțiile impuse prin OUG nr. 156/2024.
3.2.5 Prezentarea către CA a propunerilor privind alocațiile bugetare	Au fost fundamentate și transmise propunerile privind bugetul de venituri și cheltuieli și rectificările aferente anului 2025.
3.2.6 Exercițarea atribuțiilor din ROF și din hotărârile CA	Atribuții exercitate în cadrul pregătirii și derulării ședințelor Consiliului de Administrație.

Obligația contractuală	Mod de îndeplinire în anul 2025
3.2.7 Respectarea obligațiilor legale și a normelor interne	Au fost menținute certificările ISO 9001/14001/45001/13816 (audit de supraveghere finalizat cu menținerea certificării pentru intervalul 2024–2027) și implementate modificările legislative cu impact (RO e-Factura, modificarea cotelor de TVA din 1 august 2025, tranziția la REGES online, Legea nr. 141/2025).
3.2.8 Ducerea la îndeplinire a obiectivelor, criteriilor și ICP	Indicatorii-cheie de performanță au fost evaluați raportat la nivelurile minime AMEPIP (Capitolul VII).
3.2.9 Transmiterea către CA a raportărilor privind situația economico-financiară și realizarea obiectivelor	Obligație îndeplinită prin raportările periodice ale conducerii executive către Consiliul de Administrație.
3.2.10 Prezentarea către CA și APT a situației economico-financiare și a stadiului obiectivelor	Obligație îndeplinită prin raportările către Consiliul de Administrație, acționar și autoritatea publică tutelară.
3.2.11 Aducerea la cunoștința CA a faptelor ce ar putea determina revocarea sau modificarea mandatului	Obligație cu caracter permanent, îndeplinită prin informările prezentate în cadrul ședințelor Consiliului de Administrație.
3.2.12 Notificarea CA cu cel puțin 30 de zile înainte, în cazul renunțării la mandat	Aplicabil în cazul Directorului General Țuțuianu Sorin-Petrică, care și-a depus demisia la 22.05.2025, mandatul încetând la 05.06.2025; activitatea a continuat fără întrerupere prin conducerea provizorie.

VI. Execuția obligațiilor – Director Financiar-Economic

Funcția de Director Financiar-Economic a fost exercitată pe întreg parcursul anului 2025 de dna Bela Inna-Mihaela. Evaluarea execuției obligațiilor specifice prevăzute în contractul de mandat este prezentată mai jos.

Obligația contractuală	Mod de îndeplinire în anul 2025
3.2.12 Asigurarea întocmirii bilanțului contabil și respectarea legislației fiscale	Situațiile financiare anuale 2025 (bilanț – F10 și cont de profit și pierdere – F20) au fost întocmite, exercițiul încheindu-se cu profit brut de 6.450.780 lei și profit net de 5.430.534 lei.
3.2.13 Păstrarea documentelor justificative, a registrelor și a bilanțurilor contabile	A fost asigurată evidența și arhivarea documentelor contabile, inclusiv în contextul RO e-Factura.
3.2.14 Constituirea și utilizarea fondurilor cu respectarea legii	A fost asigurată încadrarea în buget și un sold pozitiv al disponibilităților de 7.965.874 lei la 31.12.2025.
3.2.15 Elaborarea BVC împreună cu Directorul General	Au fost fundamentate bugetul de venituri și cheltuieli și rectificările aferente anului 2025.
3.2.16 Înregistrarea sistematică și publicarea informațiilor privind situația patrimonială	Au fost asigurate raportările periodice obligatorii și publicarea informațiilor conform OUG nr. 109/2011.
3.2.17 Întocmirea rapoartelor pentru organele financiare, de control, bancare și statistice	Obligație îndeplinită prin raportările transmise organelor financiare, de control și statistice.
3.2.18 Prezentarea către DG a rapoartelor trimestriale cu rezultatele financiare	Obligație îndeplinită prin raportările periodice privind rezultatele financiare.
3.2.19 Comunicarea către CA a raportului privind activitatea executivă și evoluția economică	Obligație îndeplinită prin raportul conducerii executive transmis Consiliului de Administrație.
3.2.20 Implementarea și îmbunătățirea sistemului de control intern managerial (SCIM)	A fost asigurată funcționarea sistemului de control intern managerial, inclusiv elaborarea obiectivelor SCIM 2025, a Registrului de riscuri general aferent anului 2025 și raportările către Comisia de Monitorizare.
3.2.21 Propunerea de soluții pentru situațiile ce pot prejudicia activitatea economico-financiară	Au fost semnalate impactul reducerii compensației și evoluția costului/km asupra echilibrului economico-financiar.
3.2.22–3.2.24 Exercitarea mandatului cu prudență și diligență, conform ROF și obligațiilor legale	Obligații exercitate în limitele atribuțiilor delegate și ale cadrului legal aplicabil.
3.2.25–3.2.27 Demersuri pentru îndeplinirea ICP și raportări către CA, acționari, AMEPIP și APT	Indicatorii financiari au fost evaluați raportat la nivelurile minime AMEPIP (Capitolul VII), cu raportările aferente.
3.2.28 Notificarea cu 30 de zile înainte, în cazul renunțării la mandat	Nu a fost cazul; mandatul a fost exercitat pe întreg parcursul anului 2025.
3.2.29 Elaborarea componentei de management a Planului de administrare, împreună cu DG	Componenta de management a Planului de administrare a fost elaborată împreună cu Directorul General.

VII. Realizarea indicatorilor-cheie de performanță asumați prin contractele de mandat

Evaluarea indicatorilor-cheie de performanță se realizează pe baza setului de indicatori stabilit prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 47/12.06.2024 și aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Constanța nr. 433/25.10.2024, anexat la contractele de mandat ale directorilor, în corelare cu componenta de management a Planului de administrare (HCL nr. 247/27.06.2024). Indicatorii sunt grupați în indicatori financiari (pondere totală 35%) și indicatori nefinanciari (pondere totală 65%), gradul total de realizare determinându-se ponderat. Pentru fiecare indicator, gradul de realizare se calculează prin raportarea nivelului realizat la nivelul-țintă, plafonat la 100% în cazul atingerii țintei.

VII.1. Indicatori financiari — pondere totală 35%

Indicator	Pondere	Țintă	Realizat 2025	% realizat
Rata cheltuielilor de capital	2%	≥ 0,001	0,014	100%
Rata lichidității curente	2%	≥ 0,5	1,46	100%
Test acid (lichiditate imediată)	3%	≥ 0,5	1,36	100%
Levier	3%	≤ 0,80	0,57	100%
Flux de numerar	4%	≥ 100.000	7.965.874	100%
Rotația activelor	3%	≥ 1,5	2,89	100%
Rotația stocurilor	3%	≥ 20	41,54	100%
Rotația creanțelor	3%	≥ 4	4,97	100%
ROA (rentabilitatea activelor)	2%	≥ 0,01	10,22	100%
Marja netă a profitului	4%	≥ 5%	3,56%	71,2%
Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	4%	≥ 2,5%	-4,24%	0%
Rata de plată a dividendelor	2%	≥ 0	≥ 0	100%
TOTAL INDICATORI FINANCIARI	35%			85,3%

Indicatorii financiari au fost realizați în proporție ponderată de aproximativ 85,3% (29,85 din 35 de puncte de pondere). Indicatorii de lichiditate, finanțare, operațiuni și de rentabilitate (ROA) au atins sau depășit nivelurile-țintă. Sub țintă s-au situat marja netă a profitului (3,56% față de 5%, grad de realizare 71,2%) și rata de creștere a cifrei de afaceri nete (-4,24% față de 2,5%), evoluții determinate în principal de subfinanțarea serviciului public (reducerea compensației cu 11.087 mii lei), aspect aflat în afara controlului direct al conducerii executive.

VII.2. Indicatori nefinanciari — pondere totală 65%

Indicator	Pondere	Țintă	Realizat 2025	% realizat
Grad de îndeplinire a programului de transport	15%	100%	97,93%	97,93%
Scorul satisfacției clienților	5%	≥ 30%	58%	100%
Nr. mediu ore de formare/angajat	10%	–	19,74	100%
Frecvența vătămărilor corporale	10%	–	0	100%
Rata membrilor neexecutivi/independenți în CA	5%	≥ 50%	≥ 80%	100%

Indicator	Pondere	Țintă	Realizat 2025	% realizat
Ponderea componentelor fixe în remunerare	5%	N/A	100%	100%
Valoarea totală a pachetului de remunerare	5%	N/A	–	100%
Numărul ședințelor Consiliului de Administrație	5%	≥ 12	22	100%
Rata membrilor de sex feminin în CA	5%	≥ 20%	40%	100%
TOTAL INDICATORI NEFINANCIARI	65%			99,5%

Indicatorii nefinanțari au fost realizați în proporție ponderată de 99,5%. Gradul de îndeplinire a programului de transport a fost de 97,93%, satisfacția clienților de 58% (față de ținta de 30%), iar indicatorii de guvernanta corporativă au fost integral atinși: rata membrilor neexecutivi peste 80%, ponderea componentelor fixe 100%, numărul ședințelor Consiliului de Administrație 21 (față de minimul de 12) și rata membrilor de sex feminin 40% (față de ținta de 20%).

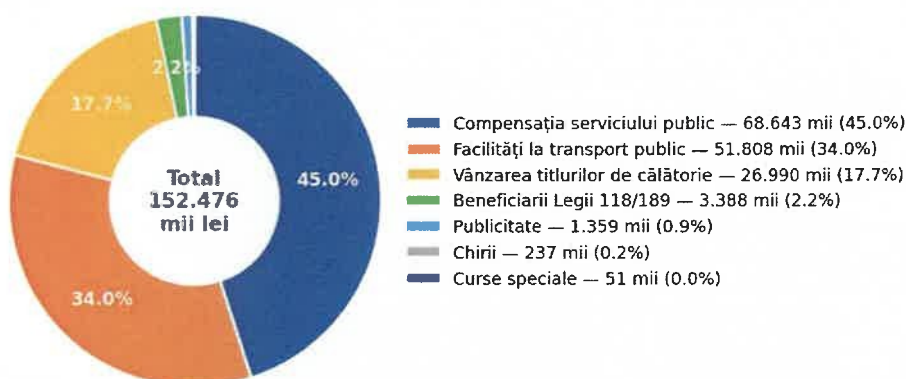
VII.3. Grad total de realizare a indicatorilor-cheie de performanță

Gradul total de realizare, calculat ponderat (35% indicatori financiari × 85,3% + 65% indicatori nefinanțari × 99,5%), este de aproximativ 94,5%. Nivelul se menține ridicat, comparabil cu cel din anul 2024 (98,2%), diferența provenind din indicatorii financiari afectați de subfinanțarea serviciului public.

VII.4. Structura economico-financiară a anului 2025

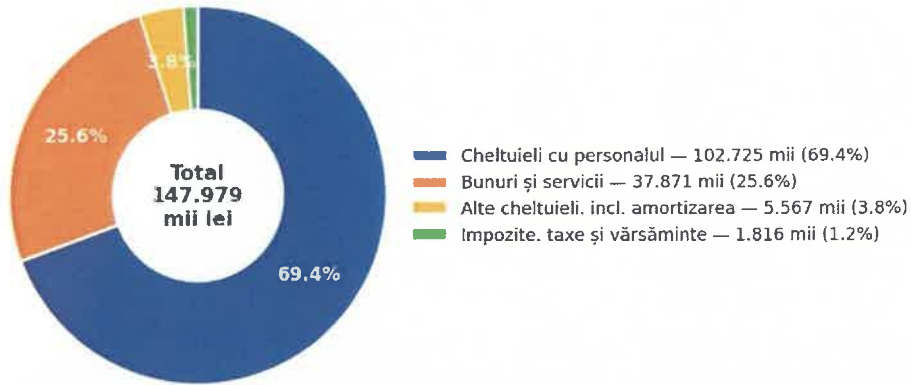
Structura veniturilor, a cheltuielilor și a datoriilor curente la nivelul anului 2025, pe baza situațiilor financiare anuale și a raportului de activitate, este redată în graficele de mai jos.

VENITURI 2025 [mii lei]



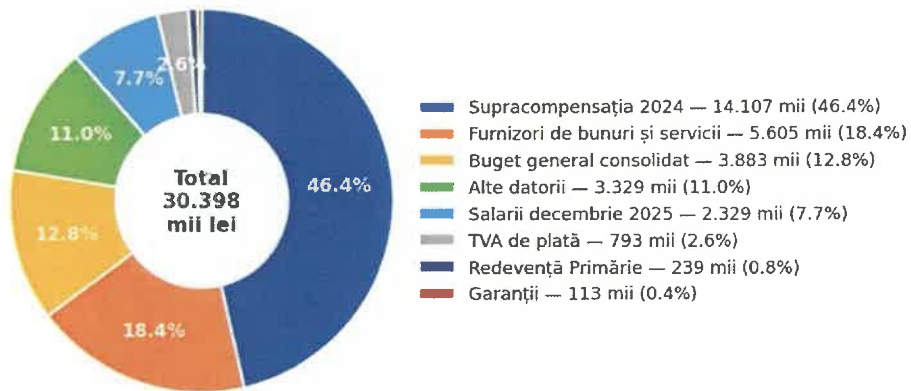
Structura veniturilor în anul 2025 (mii lei).

CHELTUIELI 2025 [mii lei]

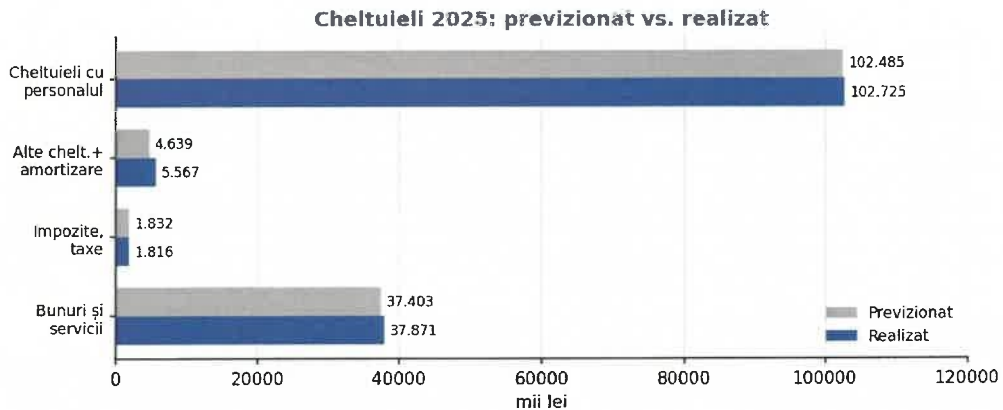


Structura cheltuielilor în anul 2025 (mii lei).

DATORII CURENTE 2025 [mii lei]



Structura datoriilor curente la 31.12.2025 (mii lei).



Cheltuieli 2025: previzionat (BVC) comparativ cu realizat (mii lei).

Rezultatele financiare ale anului 2025 au fost influențate semnificativ de subfinanțarea serviciului public de transport. Costul pe kilometru în vigoare în anul 2025 a fost de 13,36 lei/km începând cu ianuarie 2025, menținut până la 1 martie 2025, când a fost diminuat la 11,76 lei/km prin HCL nr. 86/28.02.2025. Costul a fost majorat începând cu luna decembrie 2025 la 12,44 lei/km. În condițiile în care costul pe kilometru generat de cheltuielile eligibile în anul 2025 a fost de 13,11 lei/km, exercițiul financiar 2025 a fost subcompensat cu suma de 12.263 mii lei (conform calculelor CT BUS). Evoluția negativă a costului/km a condus la scăderea venitului din compensația aferentă serviciului public de transport persoane cu 11.087 mii lei — de la 79.760 mii lei (compensația înregistrată în anul 2024, pentru 11.900.326 km) la 68.673 mii lei (compensația înregistrată în anul 2025, pentru 11.209.241 km).

Această subcompensare, neimputabilă gestiunii curente a conducerii executive, a generat presiunea financiară reflectată în indicatorii de marjă și de creștere a cifrei de afaceri.

VIII. Concluziile procesului de evaluare a directorilor pentru anul 2025

În urma analizei execuției contractelor de mandat și a componentei de management a Planului de administrare, raportat la indicatorii-cheie de performanță stabiliți prin HCL nr. 433/25.10.2024, Consiliul de Administrație constată un grad total de realizare de aproximativ 94,5%, cu îndeplinirea majorității indicatorilor financiari și nefinanciari. Sub nivelul-țintă s-au situat marja netă a profitului și rata de creștere a cifrei de afaceri nete, pe fondul subfinanțării serviciului public. Pe baza acestor constatări, Consiliul formulează următoarele concluzii individuale, raportat la perioada de exercitare a mandatului fiecărui director.

Țuțianu Sorin-Petrică – Director General (01.01.2025 – 05.06.2025)

- A asigurat conducerea executivă și continuitatea direcției strategice în prima parte a anului, consolidând stabilitatea creată după perioada de provizorat încheiată în 2024.
- A menținut disciplina bugetară și încadrarea cheltuielilor, în condițiile unui program de transport contractat în scădere.
- A continuat demersurile privind proiectele de dezvoltare (parc fotovoltaic, achiziția de autobuze cu emisii reduse), a căror finalizare rămâne condiționată de clarificarea cadrului juridic al amplasamentului și de cooperarea instituțională.
- Mandatul a încetat la 05.06.2025, predarea atribuțiilor realizându-se fără afectarea continuității activității.

Popa Fănel – Director General (mandat provizoriu: 05.06.2025 – 27.11.2025; mandat: 28.11.2025 – 09.05.2027)

- A preluat conducerea executivă într-un moment de tranziție și a asigurat continuitatea operațională și administrativă, fără întreruperea serviciului public de transport.
- A asigurat continuitatea operațională și echilibrul financiar în condiții de subfinanțare a serviciului public: deși costul pe kilometru aplicat (11,76 lei/km începând cu martie 2025, prin HCL nr. 86/28.02.2025) s-a situat sub costul real de 13,11 lei/km, iar exercițiul a fost subcompensat cu 12.263 mii lei, societatea a încheiat anul cu profit (profit net 5.430.534 lei).
- A gestionat protestul spontan din 16–18.12.2025 (în cursul căruia transportul a fost suspendat, fiind reluat în condiții normale de la 19.12.2025) și a continuat implementarea măsurilor de reorganizare aprobate.
- A finalizat dialogul social prin încheierea noului contract colectiv de muncă, valabil 06.08.2025–06.08.2026.

Bela Inna-Mihaela – Director Financiar-Economic (01.01.2025 – 31.12.2025)

- A gestionat bugetul cu rigoare, exercițiul încheindu-se cu profit net de 5.430.534 lei (în creștere față de 2024), în condițiile reducerii cheltuielilor totale cu 7.696 mii lei și ale creșterii veniturilor proprii cu 3.311 mii lei.
- A asigurat o poziție financiară solidă (lichiditate 1,46, levier 0,57, ROE 23,98%, ROA 10,22%, disponibilități 7.965.874 lei), indicatorii de lichiditate și de finanțare fiind îndepliniți față de țintele contractuale (HCL nr. 433/2024).
- Scăderea cifrei de afaceri nete cu 4,24% și marja netă de 3,56% (sub ținta contractuală de 5%) reflectă, în principal, diminuarea compensației serviciului public cu 11.087 mii lei.
- Se impune în continuare analiza stocurilor fără mișcare și consolidarea disciplinei în procesul de achiziții.

Politica de remunerare: remunerația administratorilor și a directorilor a fost compusă exclusiv din componentă fixă, fără componentă variabilă. Nivelurile s-au încadrat în plafoanele legale, inclusiv prin actele adiționale adoptate ca urmare a Legii nr. 158/2025 (HCA nr. 82 și nr. 84/25.11.2025). Detalierea remunerațiilor și a beneficiilor acordate în anul 2025 este prezentată în Raportul anual privind remunerațiile administratorilor și directorilor, întocmit de Comitetul de Nominalizare și Remunerare.

Observațiile persoanelor evaluate și semnături

Observații – Țuțuianu Sorin-Petrică a încetat mandatul la 05.06.2025

Observații – Popa Fănel (dacă e cazul):

.....

Semnătura persoanei evaluate:

Observații – Bela Inna-Mihaela (dacă e cazul):

.....

Semnătura persoanei evaluate:

Întocmit și adoptat de Consiliul de Administrație al CT BUS S.A., în componența de la data prezentului raport:

Lavinia Anton – Președinte

Adrian Gorcea – Membru

Costela Vlahbei – Membru